

Verslag Algemene Ledenvergadering H.E.M.A. Bond-Nederland

Datum: 29-08-2020 (voor- en najaars ALV 2020)

Locatie: Zalencentrum de Brug, Dunantweg 2811 CA Reeuwijk

Deelnemers: Tessa Beukelaar - van Gulik, Anouk Post, Oscar ter Mors, Max van den Ekart, Jasper Welp, Kalyma N. Uceda, Martin de Jong, Jolanda de Laat, Jos Mertens, Bor Jaspers, Maurice Booij, Jochem Rolvink

Bestuursleden: Casper van Dijk, Pim Beaten, Towy van Poppel, Remco van Gulik

Bestuursleden afwezig: Nick Bos

1. Opening

- De vergadering wordt door Casper geopend.

Stemgerechtigden:

- Bataille: 5%
- Historisch Schermgilde Limburg: 4%
- Historisch Vrijvechten Nederland: 11%
- Ludolph van Ceulen: 7%
- Mars: 17%
- Zwaard & Steen: 27%
- Zwaarkdkring: 24%

Totaal stemgerechtigden: 96%

- Niet vertegenwoordigd: SHS en Langenort op basis van bij ons bekende leden (Amek niet meegenomen, geen ledenlijst geüpdatet sinds 3 jaar volgt later meer info)

2. Agenda

- De agenda wordt door Casper besproken, geen aanvullingen/ vragen.

3. Mededelingen/binnengekomen stukken

- Afwezigheid van onze secretaris Nick wordt door Casper toegelicht, hij is langdurig ziek en keert hopelijk snel terug.
- Virtus Swordschool, nieuw lid en introduceren zichzelf.
- Digitale machtigingen worden toegelicht door Remco, hiervoor hebben wij een pilot gehanteerd van het systeem SignRequest. Waarbij digitale invulvelden worden gebruikt om ook digitaal een handtekening te kunnen aanleveren, dit vergemakkelijkt het invullen van het lid en de opslag door ons als bond. Het wordt volledig gelogd en lid en bond krijgen een afschrift, die ook juridisch geaccepteerd worden. Gegevens blijven in Nederland in de cloud aangezien het een Nederlandse onderneming is. De bond gaat alle nu bekende leden eenmalig om een machtiging vragen, dus ook van degenen die we het reeds hadden. Dit is ook AVG proof.

Vragen:

- Maurice (Mars) Hoe vaak gaan we innen, minimaal 2 per jaar. Eind eerste kwartaal normaal en september/oktober een veegrond.

- Martin (Ludolph) vraagt hoelang dit duurt om in te voeren. Het bestuur geeft aan dat we binnen circa 2 maanden gaan starten met de digitale machtigingen.
- Maurice vraagt hoe we omgaan met leden die niet reageren op mails. SignRequest hanteert meerdere automatische herinneringen en registreert deze. Als leden hier niet op gereageerd hebben zal het bestuur dit naar de clubbesturen communiceren.
- Casper licht toe hoe wij als bond omgaan met de klachten en de tuchtcommissie. Bestuur geeft geen inhoudelijke informatie, wel nemen we elkaar mee in de procedure. De procedure ongewenst gedrag is hierbij de basis. In de tuchtcommissie zit minimaal 1 persoon met juridische kennis en/of achtergrond. De klachten komen direct bij het bestuur binnen of bij de vertrouwenspersonen, die dragen de geregistreerde klachten over aan de tuchtcommissie. De leden van de tuchtcommissie nemen contact op met klager en beklagde hierbij zijn 2 leden van de tuchtcommissie aanwezig per afzonderlijk gesprek. De uitkomsten van deze gesprekken worden in een verslag opgenomen en wordt afgestemd met die partijen. We behandelen de klachten in vertrouwelijkheid en onafhankelijkheid.

Vragen:

- Hoe kan de bond zorgen voor veiligheid vraagt Anouk. Deze vraag wordt ter overweging aan de tuchtcommissie aangegeven. In de procedure zijn punt 4 en 5 met name de waarheidsvinding. De aard van de klachten zorgt voor bepaalde stappen die wel of juist niet genomen moeten worden. Daarbij wordt gelet door leden van tuchtcommissie en vertrouwenspersonen op eventuele criminele activiteiten en adviezen daarin. De tuchtcommissie geeft uiteindelijk advies aan bestuur. Bestuur zal zich over dat advies beraden en neemt een besluit.
- Oscar vraagt hoe wij met een eventueel HBN besluit naar IFHEMA door zal werken, dit zal het bestuur eventueel moeten bezien en eventueel bespreken met melden aan omringende bonden en IFHEMA.
- Anouk vraagt wat de tijdslijn van een onderzoek is, ook in het kader van veiligheid. Veel actuele zaken in het nieuws worden aangestipt door Kalyma, neem dat ter harte in dit proces en gevraagd wordt om ons progressief op te stellen. Wat als de beklagde niet mee wil werken, dit wordt in het verslag meegenomen van de tuchtcommissie. Controle oprichting tuchtcommissie wordt achteraf gedaan. Tijdens gesprek kunnen vertrouwelijke zaken gedeeld worden die situatie afhankelijk niet gedeeld kunnen worden met beklagde. Regelement ongewenst gedrag is circa 3 jaar geleden bekrachtigd door de ALV, wel worden reglementen periodiek herzien op bijv. hernieuwd inzicht. Kan het bondsbestuur zelf beslissen een zaak naar het strafrecht te brengen, dat wordt door de tuchtcommissie bezien situatie afhankelijk. Wat zijn de vrijheden van clubs en het bestuur, kunnen mensen niet meer uitgenodigd worden voor workshops etc. De slagkracht van de bond is de optelling van de slagkracht van de clubs.

4. Notulen najaars ALV 9 september 2019

- Casper vraagt om aan/opmerkingen per pagina over de notulen van de vorige ALV. Geen op en of aanmerkingen.

5. Terugblik 2019 – jaarverslag

- Bestuurswisseling, statuten bekrachtigd waarbij het bestuur nu niet meer hoofdelijk aansprakelijk is, ING-bankgegevens geregeld, evenementen zoals NHK en NMM. Vrijwilligers worden bedankt voor de inzet. In 2019 2 nieuwe clubs toegetreden te weten HSGL en Virtus. Edelkrieg Dordrecht aspirant geassocieerd lid.
- Ledenaantallen, we zijn met circa 100 leden gedaald doordat het nieuwe systeem geïntroduceerd is om leden te tellen op basis van aangeleverde ledenlijsten. 1 club heeft niet aangeleverd, AMEK, officieel gezien heeft deze club wat ons betreft dus geen leden.

Vragen:

- Max vraagt hoe wij omgaan met indien er een club bij komt dan zullen wij als bestuur de leden aanmelden bij de verzekering.
- Anouk vraagt hoe het bestuur omgaat met clubs die geen informatie verschaffen, dit bespreken wij bij punt 10 van de agenda. Dit jaar na wat pushen hebben we bijna alle updates van ledenbestanden ontvangen in Teams.
- Maurice vraagt naar het risico van de verzekering wanneer we net wat te veel of weinig leden hebben aangegeven, dat risico is beperkt en gaat met name spelen bij grote afwijkingen in leden en een grote hoeveelheid claims.

6. Verslag commissies 2019

Arbitragecommissie

Remco spreekt namens Cem, 4 jury trainingen gedaan voor het NHK. Er komt binnenkort een nieuwe jurytraining. Cem gaat met nog 2 leden volgend jaar ook door in deze commissie. In samenspraak met de opleidingscommissie worden trainingen verder uitgewerkt. Toewerken naar een standaard poule voor gecertificeerde juryleden.

Vragen?

- arbitrage@hemabond.nl

Communicatiecommissie

Remco spreekt namens Jeroen, Pascale zat in deze commissie maar heeft gedurende 2019 moeten stoppen. Jeroen neemt m.n. het technische aspect van beheer website en social media op zich. Jeroen kent ook AVG-maatregelen en kan de bond en commissies daarop ook adviseren. Jeroen is op dit moment in zijn eentje, dus we doen een oproep om leden toe te voegen, zodat er blogs/video's en interviews gedaan kunnen worden. Belangrijkste punt is herinrichten website en updaten club, vertrouwenspersonen, combat in context en commissies pagina's. Oproep aan de ALV om aan te geven waar nog behoefte aan is op onze website zodat dit meegenomen kan worden.

Vragen:

- Maurice vraagt of er een vacature is en deelt dit graag met zijn leden. Maurice geeft aan dat voor zijn club de info gestuurd is en wat andere clubinfo verouderd is, dat wordt opgepakt.
- communicatie@HEMABond.nl

Historische Bronnencommissie

Tessa is de voorzitter en neemt het woord. 2019 bestond uit een hoogte- en dieptepunt; bezoek NMM en een combat in context. Het laatste is niet gelukt omdat daarvoor de tijd en financiële middelen ontbraken. Daardoor is een evaluatie gedaan op de verwachtingen en rol. Daaruit is gekozen om geen symposium maar meer in de vorm van lezing te houden. Dit is in 2020 ingezet en heeft inmiddels 1 versie plaatsgevonden. Daarnaast worden er 2 lezingen bij het NHK gehouden. Het ledenevenement voor 2020 is geschrapt door COVID-19 omdat het sociaal aspect belangrijk gevonden wordt en nu niet mogelijk is.

Vragen:

- Maurice vraagt of de lezing van Jess Finley te herbekijken? Nee dit was eenmalig, maar wordt onderzocht of een volgende lezing wel later te bekijken is waarvoor dan alsnog ook betaald kan worden bijv. via Paypal.
- historischebronnen@hemabond.nl

Opleidingscommissie

Remco spreekt voor Michael en Jasper. Eind 2018 is de pilot gedaan voor i2 certificering bij Mars, idee was om dit verder uit te rollen. En is een begroting gemaakt voor i3, maar door de aanstelling van het nieuwe bestuur in 2019 heeft dat niet van de grond kunnen komen. Dit punt wordt doorgeschoven naar 2021. De systematiek is bekend en de begroting hebben we hierop ingericht voor i2. De i3 certificering komt bij punt 11 verder naar voren. Wens is om deze commissie uit te breiden met een bestuurslid of instructeur om wat meer body toe te voegen. Komen binnenkort vacatures voor op de website.

Vragen:

- Max veel tijd in manuren waarbij de opleidingscommissie gefactureerd worden, waarbij dat in andere commissies niet gebeurt. Instructeurs kunnen hierop ook meeschrijven zodat dit kosten scheelt. Michael heeft dit zakelijk als aandachtsgebied waardoor wij hier goed gebruik van kunnen maken, maar mogelijk kan dit met vrijwilligers opgevangen worden waarbij hij adviseert. Hierbij wordt ook omringende bonden betrokken om het breder te trekken en mogelijk kosten te kunnen delen.

Toernooicommissie

Max heeft het woord en geeft aan dat 4 NHK's waarbij de minste aantal deelnemers 70 was met verschillende wapendisciplines. Heel trots op, veel enthousiasme en groot succes.

Voor 2020 is 1 evenement van 2 dagen op 10 en 11 oktober ook met meer disciplines (lieft 5!) en lezingen in de avond om een divers evenement te kunnen aanbieden.

Groot deel van commissie is vervangen, nu Jeroen, Majken, Marijn, Alexi en Max.

Vragen:

- Maurice geeft aan Hulde! Blij met de ontwikkelingen en verschillende disciplines. De uitdraging kan wel beter bijv. met fotografen, flyers en ruchtbaarheid. Livestream telde helaas niet mee voor ratings. Tessa vraagt of er een budget is voor fotografen en dat neemt Max op. Aanvulling van Maurice dat je kunt kijken naar kwaliteit en kosten waarbij je het open kunt gooien.
- toernooicommissie@hemabond.nl

Veiligheidscommissie

Max, Hanna, Arto, Roel en Deandra zijn deze commissie waarin verschillende projecten lopen. Waaronder EHBO / Rode kruis specifieke opleiding opzetten. Roel zorgt voor fysieke veiligheid en inventarisatie, review van verschillende gear. Struikelblok is de communicatie, we moeten meer mensen hebben die het invullen. Roel doet ook een enquête over sociale veiligheid.

Vragen:

- Anouk vraagt of er een social welfare officer is, diversiteit, LGBTQ en inclusiviteit, code of conduct. Tips ophalen bij centrum veilige sport. Oscar vraagt of er een online lezing over dit onderwerp mogelijk is. Casper geeft aan dat veiligheid sowieso op de agenda staat voor 2021.
- Martin vraagt of de historie van de EHBO-certificaten meegenomen worden, Max geeft aan dat in beeld is wie het hadden en of men het up-to-date houdt. Door COVID-19 heeft het Rode kruis ook geen tijd gehad voor opleidingen waardoor dat weer kan gaan lopen.
- Jolanda geeft aan dat het Oranje kruis wordt internationaal erkend, dus Rode kruis is beperkt, betrek daarin meer EHBO-instanties. Max neemt het mee aan Deandra.
- Alle instructeurs zijn bij Z&S EHBO gecertificeerd, als daar een meer HEMA-specifieke cursus voor komt zijn zij geïnteresseerd, maar deze mensen moeten niet verplicht worden om altijd ingezet te worden bij evenementen. Het bestuur wil kijken om bijv. een bijdrage te leveren in de kosten, waarbij die mensen ingezet kunnen worden als vrijwilligers voor evenementen. De basis moet ruimer worden.

- Maurice geeft aan dat het misschien handig is om nog eens te communiceren dat bij iedere training officieel gezien een EHBO'er aanwezig zou moeten zijn volgens de huisregels.
- Sociale veiligheid pakt Arto op, op welke manier we kunnen verbeteren. Waar is onze informatie te vinden is een eerste stap en dat samenvoegen. Wanneer moet je waar zijn, om leden te helpen dat als er iets is, waar moet diegene zijn. Volgende stap is waar de verbeterpunten in processen en regels zitten.
- Hanna is bezig met de audits, verspreid over het land. Mochten er nog mensen kennis van hebben en mee willen werken geef dat aan. Bij audits wordt aandacht gegeven aan EHBO / sociale aspecten en veiligheid. Graag escaleren indien audits niet reageren, hiervoor moet een procedure komen. Eerste escalatie is bestuur en dan kijken dat clubs hier wel medewerking aan geven, audits zijn gewoon wel verplicht.
- Er is ook een pilot gedaan met een digitale audit gedaan. Ging best goed, een algemeen beeld krijgen van de les is goed mogelijk. Nabellen kan altijd. Mocht er een planprobleem zijn, is deze optie er.
- Corona maatregelen zijn door Max en Arto opgepakt, aangezien de overheid soms ook verschillend communiceerde. Een redelijk bruikbare set maatregelen is opgeleverd.
- Veiligheid@hemabond.nl

7. Verslag vertrouwenspersoon 2019

Jolanda geeft aan dat er in 2019 geen meldingen binnen gekomen zijn.

8. Verslag kascommissie 2019 + aanstelling nieuwe kasco 2020

- Towy benoemt de leden van de kascommissie en geeft aan dat Jasper uitgevallen is, dus Merlyn heeft de controle uitgevoerd. Merlyns vragen aan de bond worden doorgenomen en aan de ALV beantwoord. We zijn financieel redelijk gezond maar verwachten nog beter bij te zijn en uit te kunnen breiden als de dekkingsgraad hoger wordt nog meer kunnen besteden en betekenen.
- De vraag omtrent de vrijwilligerslunch wordt besproken waarbij er uitgelicht wordt dat we de waardering en beloning van vrijwilligers erg belangrijk vinden. Max beaamt dat dat lijkt te hebben geholpen met het werven van vrijwilligers.
- De aankoop van de sum-up wordt besproken waarbij de drempel met contant geld besproken wordt en een probleem met het overdragen van contanten besproken wordt.
- Dan wordt de zakelijke rekening besproken. Het bedrag om te incasseren wordt verklaard met de informatie dat dit een kwartaalkost is en we deze rekening nodig hebben om de kunnen incasseren. Dit contract hebben we moeten uitbreiden om bij te komen van een jaar gemiste incasso.
- De ledenpassen worden besproken waarin Towy aangeeft dat we eerst een accuraat beeld willen hebben van ons volledige ledenbestand.
- Merlyn heeft het advies aan de alv om de decharge te verlenen.
- Towy geeft een beeld van de cashflow van de bond van vorig jaar waarin vooral het NHK een grote nieuwe in- en uitstroom vormde. Towy geeft aan dat het bestuur besloten heeft in 2019 het resultaat van het NHK binnen de toernooicommissie te houden voor de aanschaf van middelen. In 2020 willen we 20% gebruiken om in bijvoorbeeld de arbitrage en veiligheidscommissie bij te dragen, waar de toernooicommissie immers van profiteert.
- Het gat in de te innen bedragen wordt verklaard. Ook de activiteiten vanuit de historische bronnen commissie worden genoemd, waarin het symposium niet door heeft kunnen gaan. Het eigen vermogen is nu ongeveer 7.500 euro.
- De resultatenrekening wordt gepresenteerd aan de alv. Casper benadrukt dat de ledenkosten in 2020 vanuit de ledenlijsten komt en niet meer via hypothetische aantallen.
- Jochem stelt een vraag over het aantal leden in de context van het verloop in leden waar het bestuur op reageert dat we nu uitgaan van de aangeleverde ledenlijsten vanaf nu. Er vallen

mogelijk leden tussen wal en schip door in de incassomomenten, maar daar wordt op geantwoord dat we twee keer per jaar incasseren, mocht blijken dat we daar een significant aantal leden missen kunnen we dit alsnog tussentijds aanpassen. Max beaamt dat dit tijdens eerdere alvs afgesproken is.

- De balans wordt gepresenteerd door Towy.
- Casper vraagt de alv te stemmen over de decharge van het bestuur over de resultaten voor 2019, deze wordt unaniem verleend door de alv.
- Jolanda vraagt naar de bezetting van de kascommissie en adviseert een derde (reserve) lid aan te stellen. Towy geeft aan dat het aanstellen van de kascommissie vorig jaar nagelaten is en op eigen initiatief nog mensen heeft moeten benaderen. Jolanda geeft aan daar begrip voor te hebben. In de toekomst is het de bedoeling hier tijdiger mee aan de slag te gaan.
- Maurice stelt een vraag over het aanstellen van de kascommissie en Casper oppert een idee om voor een alv mensen aan te stellen voor de Kascommissie om dit in de toekomst te vergemakkelijken.
- Casper vraagt de alv de Kascommissie te dechargeren, ook dit wordt unaniem verleend.
- De aanstellingsduur van leden van de kascommissie wordt besproken, dit is op het moment niet vastgelegd.
- Casper stelt voor het idee van Maurice aan te nemen en het bestuur een tijdsbestek te geven voor een alv om leden voor de kascommissie te selecteren en voor te stellen op de alv. De alv stemt unaniem voor. Het bestuur dient voor 1 oktober leden voor te stellen.

9. Financiële verantwoording 2019 + decharge

Zie punt 8

10. Concept sancties niet aanleveren ledenlijsten

Casper geeft aan dat in de vorige ALV is gevraagd aan het bestuur om een voorstel te maken voor een sanctioneringsproces. Het bestuur heeft hiervoor een voorstel ter bespreking en een mogelijke werkgroep die dit kan uitwerken met name op juridisch gebied. De peilmomenten zijn belangrijk waarbij we checken of er updates geweest zijn van de ledenlijsten. Dan gaat een trappensysteem in werking, waarbij een waarschuwing de eerste stap is. Daarna gaan geldboetes lopen, met steeds een half jaar ertussen. Dit is dus een proces van circa 2 jaar doorlopen wordt. Hoe denkt de ALV over de peilmomenten en hoe denkt de ALV over het trappensysteem.

Vragen:

- Er zijn meerdere punten waarbij we het gehad hebben over sanctioneringen, voor nu baseren op ledenlijsten. Mogelijk wordt dit in de toekomst verder uitgerold voor andere verplichtingen.
- Anouk vindt 4 stappen helder en terecht, maar wel lang duren, 2 jaar te lang. Niet elk half jaar maar om de 3 maanden. Bijv. 30 sept geen ledenlijst, dan 31 oktober waarschuwing, 30 nov 2^e waarschuwing en dan 1 januari al een sanctie. Als je dit snel door wil voeren, moet je ook uitzonderingen/uitleg afspreken wat we wel en niet accepteren, wel bij contact met de bond. Sneller door de stappen heen, maar wel menselijkheid voor uitzonderingen.
- Hugo geeft aan dat de peilmomenten gelijk moeten lopen met incassorondes. Deze zijn rond 31 maart en 30 september.
- Max vraagt hoe het gaat met terugvallen in het proces, dus als je weer netjes aanlevert sta je dan op stap 0 of 1? Etc. Casper geeft aan dit wordt verder uitgewerkt in de werkgroep.
- Peilmomenten 2 keer per jaar, Tessa geeft aan dat tussentijds wel gereageerd moet zijn, vragen voor uitwerking van de stappen – hoe gaat de communicatie gebeuren en welke stappen doe je wanneer.
- Tessa en Oscar geven aan dat het traject totaal gezien niet langer dan een jaar, moet duren voor een club, als laatste stap in het proces, geroyeerd wordt. Sancties moeten niet afhangen van alleen peilmomenten. Er zijn meerdere vereisten die we aan club stellen.

- Oscar geeft aan dat het hele traject maximaal een jaar, wel ontzien voor overmacht.
- Conclusie uit de ALV: minimaal 2 x per jaar ledenlijst en dan gaat het sanctioneringsbeleid in: escalatieladder is akkoord.
- Dan de voorstel stappen: Tessa geeft aan dat er wel een herinnering in moet. Vanuit bestuur komt wel de uitleg dat er inderdaad herinneringen gegeven worden in het reguliere proces door het bestuurslid clubcommunicatie en meer gecommuniceerd wordt dan alleen deze voorgestelde 4 stappen.
- Max geeft aan dat als er meer verschillende stappen zijn dan kan het zijn dat we 2 jaar nodig hebben, maar met deze 4 stappen moet het te doen zijn in 1 jaar. Hoe gaan we om met het specifieke geval waarvoor we dit stappenplan hebben opgesteld, dus de huidige situatie zou apart bezien moeten worden hoe we daar met sancties omgaan. Hugo geeft aan dat hij hier inderdaad apart over wil spreken, nemen we mee in punt 13 van de agenda.
- Martin vraagt hoe wij clubs benaderen, Pim geeft aan dat hij ook andere manieren dan alleen mailen hanteert om mensen te benaderen.
- Anouk geeft aan dat er serial offenders zijn die eventueel met een boete en dan aanlevering, moet er aandacht voor zijn. Hoe gaan we daar mee om, hoelang blijven sancties staan.
- Vindt de ALV 4 stappen voldoende, ja afhankelijk van de tijd. Dus wat is interval tijd en wat is je eindoplossing. Welke termijn moet dit proces doorlopen worden en welke intervallen. ALV is het eens met deze escalatieladder.
- Op- of aanmerkingen op geldboetes: Max geeft aan breder trekken, bijv. weigeren evenementen bijv. bij de een na laatste stap. Om de druk vanuit de leden toe te voegen op de voorzitters van clubs. Daarbij raken wij dan wel de leden. Hugo sluit zich aan, de stap van 3 naar 4 is extreem. Is 3 te laag en 4 te hoog? Moeten we naar 2 jaar voor een royement, te kort in 1 jaar. Bijvoorbeeld na 1 jaar wel een zwaardere stap toevoegen die ook de leden fors raakt. Bedragen verhogen. Max geeft aan dat er een onwerkbaar situatie is die korter dan 2 jaar moet zijn, dus 1 of 1,5 jaar is meer acceptabel.
- Bor geeft aan dat clubs niet eens bij stap 2 moeten aankomen.
- Maurice geeft aan dat bijv. €1.000 en leden niet meer bij evenementen uitgenodigd moeten worden om echt druk te zetten.
- Hugo geeft aan over het royement dat als iemand al op stap 2 of 3 zit en er ook nog andere gebreken zijn dit allemaal meegewogen kan worden en vraagt of hier een aanzet voor gedaan kan worden. Casper reageert dat we de focus hebben op de ledenlijsten omdat dit de basis is nu. Martin geeft aan dat wanneer iemand geroyeerd wordt degene een nieuwe club kan oprichten, hoe gaan we daar mee om? Dit wordt meegenomen in de selectiecriteria van nieuwe clubs.
- Werkgroep kan dit sanctioneringsbeleid beter uitwerken, het uitgewerkte sanctioneringsbeleid geeft de ALV hiervoor een volmacht of dit komt bij een volgende ALV. Binnen 2 maanden een werkgroep aanstellen door bestuur. Wel ter bespreking in een volgende ALV (hopelijk voorjaar 2021) als voorstel beleid. Eventueel zou dit digitaal kunnen, een digitale ledenvergadering met stemming als advies en bestuur neemt over. Het voorstel vanuit de werkgroep moet wel bediscussieerd worden.
- Oscar geeft aan dat een kwaadwillend iemand kan gamen met bijv. 1 iemand muteren, voldoe je aan een update terwijl dat niet de werkelijkheid zou kunnen representeren.
- Op dit moment kijken wij bijv. bij inschrijving van NHK naar lidmaatschap, dus bijv. 5 nieuwe leden op een NHK die wij nog niet kennen gaat het sanctioneringsbeleid ook lopen.
- Stemmen over het plan, over 2 maanden werkgroep instellen, bij volgende ALV (per eind maart 2021) bij fysieke bijeenkomst, zo niet dan digitaal ALV stemming om dit beleid toch vast te stellen. Unaniem akkoord in ALV op voorstel sancties, instellen werkgroep en voorstel bekrachtiging.

- Casper, Max en Anouk melden zich vast aan.
- Tessa geeft aan dat tussentijdse afstemming vanuit de werkgroep ook handig is.

11. Beleid 2021

- Casper licht toe dat het speerpunt volgend jaar is certificering van instructeurs. Hierbij gaan we ook af op een meerjarig plan en de kosten die erbij horen.
- Max geeft aan dat hij de hoge verwachte kosten niet passend vindt aan het gedachtengoed waarmee wij nu werken (vrijwilligers). Dit wordt volgend jaar onderzocht.
- NOC*NSF aansluiting verder onderzoeken. Max stelt voor hier een werkgroep voor. Bijvoorbeeld als doel om eind 2022 aangesloten te worden. Remco geeft aan dat het belangrijkste is om banden terug aan te trekken.
- Casper geeft aan dat de financiële slagkracht en certificering belangrijkste punten zijn.
- Vergroten sociale veiligheid.

12. Financiële prognose 2021

- Towy verklaart dat de begroting grotendeels gebaseerd is op die van 2020 omdat veel van de plannen niet tot uitvoer hebben kunnen komen. Ook het aangepaste ledenaantal wordt weer genoemd.
- Towy geeft aan verschillende posten iets overschat te hebben om een buffer te hebben. De kosten van de veiligheidscommissie gaat omhoog voor de ehbo kosten. Voor de toernooi en veiligheidscommissie wordt de 80% regeling herhaald. Samenvattend 2020: Oskar vraag naar de bedragen voor de toernooicommissie aangezien er geen vier toernooien gaan plaatsvinden. Max geeft aan dat hij voorspelt dit jaar ongeveer 4.000 euro te innen, voor volgend jaar heeft hij nog geen schatting. Er kan nog gespeeld worden met de kosten van het evenement aangezien deze relatief laag zijn. Towy geeft aan dat ook de lidmaatschapskosten iets verhoogd kunnen worden.
- Maurice vraagt zich af of de bond al eens gedacht heeft aan een droombegroting met oneindige financiële middelen, om een beter beeld te krijgen van de doelen.
- Maurice vraagt wat de alv vindt van het lidmaatschap geld van de leden. Er klinkt alom dat dit te laag is. Maurice noemt een bedrag van 25 euro. Casper stelt voor dit bij de wvttk te noemen. Bor legt een relatie tussen de status van de bond en de hoogte van de lidmaatschapskosten.
- Remco haakt in en noemt dat hij bij de commissies bespreekt wat de doelen van de commissies van het komend jaar zijn en welke kosten daarbij voorspeld zijn, en dat dit al gebeurd en een invloed heeft op de begroting.
- Maurice noemt dat met een droombegroting meer ter tafel komt en dat de bond daarmee mogelijk sneller uitbreidt.
- Jochem vraag naar de behoefte vanuit de bond om een hoger eigen vermogen te hebben. Pim geeft aan dat de alv dat graag wil. Towy voegt daaraan toe dat financiële zekerheid ook helpt bij de aansluiting bij het NOC*NSF. Kortom er is niet een directe noodzaak, maar het is een wenselijke situatie. Verschillende commissies kunnen daar ook onder meer mee vooruit. Jochem informeert naar andere inkomstenbronnen.
- Casper noemt dat we vrijwilligers meer willen belonen. Remco noemt dat de bond wel al bezig is met het verwerven van sponsoring maar dat we daar een commissie voor nodig hebben vanwege de hoeveelheid werk die daarbij komt kijken. Towy en Casper beamen dit. Remco zegt dat we eerst de commissie die we hebben liever eerst consolideren voordat we bijvoorbeeld hier een commissie voor opzetten

13. WVTTK

- Bestuurslid Remco moet eind 2020 afscheid gaan nemen. Vacature komt nog open te staan, bestuur vraagt of er geïnteresseerden zijn. Remco is aanspreekpunt voor alle commissies en te enthousiasmeren, verbanden zoeken en actief meedenken. De bond draait op

commissies, dus is erg belangrijk. Maar is wel een serieuze investering in tijd. Het is eigenlijk een HEMA-bond projectmanager.

- Lid contributie voor 2021.
 - Max stelt voor om omhoog brengen bijvoorbeeld van € 10 met 2,5 of 5 euro per jaar verhogen. Dekkingsgraad moet wel boven bijv. 70/ 75 / 80. Als we boven 70% dekkingsgraad zitten verhoging maken.
 - Maurice geeft aan dat € 25 reëel is vanaf 2021, omdat er veel toekomstplannen zijn voor funding voor moet zijn. Bijvoorbeeld alle juryleden een vergoeding geven voor evenementen. Er moet voldoende geld zijn voor de dingen die we willen doen.
 - Anouk geeft aan dat de sprong naar € 15 voor 2021 voldoende zou zijn.
 - Jolanda geeft aan dat er een aantal stappen moeten naar uiteindelijk € 25 reële zou zijn.
 - Martin geeft aan dat € 15 reëel is, omdat de contributies van clubs ook omhooggaan. Verhoging naar € 15 is al fors, volgens Hugo er is geen directe beweegreden om te verhogen, als we doelen hebben die dit onderbouwen dan akkoord, maar wel in stappen van 2,50 dus € 12,50. De begroting is sluitend gemaakt, dat laat onverlet dat er wel veel wensen zitten bijv. matten voor NHK of certificering van enkele duizenden euro's.
 - Oscar geeft aan dat hij de hoop heeft dat er geprofessionaliseerd kan worden in de zin van veel vrijwilligers inzet dus daar moet wel geld voor zijn. Hoe zou dan zo'n begroting eruitzien en wat hebben we dan nodig, wat onderbouwt hoe het oplopen is van de lid contributie.
 - Remco geeft aan dat de afgelopen jaren de contributie hetzelfde gebleven is doordat de ambities er wel waren, maar de dekkingsgraad laag was. Laatste opmerking van Hugo eerst doorrekenen, scenario's etc, daarop bepalen van de ontwikkeling van de contributie. Moet bijvoorbeeld de clubcontributie niet omhoog, bijvoorbeeld ledengebonden naar rato.
 - Samenvatting verhoging naar 15, 25 en 10.
 - Max geeft aan dat de rankings en de gradaties reeds besproken zijn in een eerdere ALV.
 - Anouk geeft aan dat wanneer SignRequest goed werkt je een goeie basis hebt, eigenlijk een meerjarig plan als onderbouwing voor de verhoging in lid contributie kan zijn.
 - Casper stelt voor stemmen over 4 voorstellen voor verhoging in 2021:
 - Gelijk houden, maar wel meerjaren plan voor verdere verhoging. - verlegd
 - Naar € 12,50 om bij een volgende ALV met meerjaren plan en wat bestuur daarvoor gaat doen, met een wens dat een significante verdere verhoging in 2022 – 1 persoonlijke stem
 - € 15 inclusief plan – meeste handen
 - € 25 inclusief plan - verlegd
 - De ALV heeft besloten om voor 2021 € 15 lid contributie te hanteren, met een plan voor verdere verhoging op de volgende ALV in het voorjaar 2021.
- Oscar vraagt of er een lijst is van alle clubs wie vertrouwenspersonen zijn. Vraag is of op de clubpagina alle vertrouwenspersonen genoemd kunnen worden. Max neemt dit op binnen de veiligheidscommissie. Moeten de bond vertrouwenspersonen ingelicht worden binnen een club en tussen 2 clubs? Licht ook aan de aard van de zaak. Leden kunnen aankloppen bij de bond, de vertrouwenspersonen van de bond kunnen inderdaad mediaten. Meldingsplicht moeten we even naar kijken, moet verduidelijkt worden. NOC*NSF en centrum veilige sport kan richtlijn geven, veiligheidscommissie kan dit oppakken. Anouk geeft aan dat bepaalde zware gedragingen gewoon direct naar de politie moeten gaan, in

Amerika is een specifieke wet. Max geeft aan dat er ook in Nederland een wet voor is, een meldingsplicht voor instructeurs. Remco geeft aan dat dit ook een punt in de opleiding is voor vertrouwenspersonen van het centrum veilige sport. Hugo vraagt of dit iets is wat je moet of wil gaan registreren, aangezien predators van club kunnen wisselen, als je daar als bond boven hangt. Als iemand geroyeerd wordt is diegene ook niet meer welkom binnen de bond. Maurice geeft aan dat er een verschil zit tussen royeren en uitschrijven. Dit wordt uitgezocht vanuit de werkgroep veiligheid, voor sociale veiligheid.

- De AMEK heeft als enige geen ledenlijst tot op heden aangeleverd. Max geeft aan dat we vorige ALV hebben aangegeven om op 31-12-2019 ledenlijsten geüpdatet worden en dat we nu echt door moeten pakken. We zitten al circa 3 a 4 jaar met het probleem dat AMEK geen update geeft. Hugo vraagt of AMEK vorige keer aanwezig was en of er contact opgenomen is. Pim geeft aan dat de notulen en herinneringen gestuurd zijn.
 - Voorstel per 31-12 clubcontributie en ledenlijst aanleveren, leden weren bij NHK, zo niet royeren. De AMEK is lid en de leden zijn lid, daarmee vallen ook de leden eruit. Max geeft aan dat AMEK ook al 3 jaar niet geauditeerd is en al 8 mails gekregen heeft, niet gereageerd. AMEK wordt geroyeerd en de leden worden uitgeschreven en kunnen dan wel bij andere clubs. Voorstel is binnen 4 maanden ledenlijst en clubcontributie, audit en leden doen geen evenementen mee, dus beslissing op 31-12-2020 beslist het bestuur. Bestuur neemt contact op via mail en telefoon met AMEK. Ons doel is om AMEK als functionerende club behouden.
 - Tessa geeft aan of het bekend is bij hun leden dat de organisatie AMEK niet met de bond communiceert. De bond kent de leden natuurlijk niet.
 - Oscar geeft aan dat het wel onder onze vlag vlagt en de leden die trainen bij AMEK wel onderdeel van kunnen zijn en blijven.
 - Anouk vraagt of wij AMEK leden kunnen contacteren dat er wat aan de hand is.
 - Hugo geeft aan dat het heel integer moet gebeuren, genuanceerde berichtgeving.
 - Oscar geeft het voorstel om dit zo openbaar mogelijk duidelijk te maken, op de website en facebook met deze beslissing, aangezien we geen contact kunnen krijgen.
 - Martin geeft aan dat het ook bij het evenement bij het NHK gecommuniceerd wordt. Dit zal dan ook bij de inschrijvingen van het NHK 2020 afgevangen worden geeft Max aan, dat AMEK leden al opgebeld gaan worden met het verhaal.
 - Voorstel AMEK geen bondsevenementen voor leden, als aan alle voorwaarden voldaan is kunnen leden uiteraard meedoen, ledenlijst audit en clubcontributie 2018 en 2019. Als op 31-12-2020 niet voldaan is wordt de organisatie geroyeerd en de leden uitgeschreven. Bestuur probeert contact te leggen met de afzonderlijke leden. 1 stemonthouding de rest neemt deze motie aan (9 stemmen voor).
 - Max stuurt nog 1 mail voor een geplande audit, anders wordt er ongepland een audit uitgevoerd.

14. Rondvraag

- Verzoek van Maurice NOC*NSF werkgroep verschillende reglementen, ook op clubniveau, kunnen daar templates voor komen?
- Kolyna: vraag zijn er clubs buiten de bond? Ja die zijn er nog genoeg komt uit de ALV.
- Maurice geeft aan dat er een zwaardvechtclub in ter Apel gestopt is.

15. Sluiting

- Onder dankzegging aan de aanwezigen sluit voorzitter Casper van Dijk de ALV.