



# **H.E.M.A.-Bond Nederland**

Beleidsplan H.E.M.A.-Bond Nederland 2016

## Hoofdstuk 1 Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan voor de H.E.M.A.-Bond Nederland voor 2016. In dit plan vindt u de analyse van de huidige situatie van de H.E.M.A. in Nederland, een korte analyse van de rol van de Bond hierin en, hierop geënt, de plannen voor 2016 van de Bondscommissies en het Bondsbestuur. Samen vormen dit het Beleidsplan voor 2016, dat het Bestuur op de ALV in februari 2016 zal voorleggen aan de leden. In die zin is dit nog geen definitief stuk.

In hoofdstuk 2 vindt u de historie, visie en missie van de Bond. In hoofdstuk 3 wordt gekeken naar de omgeving waarin de Bond functioneert in Nederland en daarbuiten en wordt kort gekeken naar kansen en bedreigingen. In hoofdstuk 4 worden de doelstellingen voor 2016 gedefinieerd en in hoofdstuk 5 worden deze in een activiteitenlijst concreet gemaakt.

Het bestuur beseft zich dat zij de lat hiermee hoog blijft leggen en dat het behalen van deze doelstellingen veel werk met zich meebrengt, voor de commissieleden, het bestuur en vrijwilligers. Wij streven er daarbij bewust naar om de structuur rond de martial art volwassener te maken. We voelen ons gesterkt door de vele positieve reacties die we krijgen over de stappen die de Bond in het eerste jaar maakte.

Tegelijkertijd zijn er zaken die de groei van de volwassenheid van onze Martial Art in Nederland momenteel in de weg zitten. Voorbeelden te over: geïnteresseerden worden niet altijd (goed) opgevangen door clubs, clubs reageren soms niet op verzoeken van de Bond of sturen mails van de Bond niet door naar hun leden, als wij hen er om vragen. De Bond beseft dat de hele structuur van de Martial Art wordt gedragen door vrijwilligers. Vrijwilligheid dient echter niet te worden verward met vrijblijvendheid. Het succes van onze clubs, Bond én Martial Art gaat ons echter zo aan het hart dat we ook op het gebied van club professionaliteit graag clubs bijstaan.

Een dieptepunt vormde de afmelding van KDF bij de Bond en daarmee van alle leden van KDF. Het Bondsbestuur heeft alle mogelijkheden onderzocht om met het bestuur van KDF te komen tot overeenstemming, maar het bestuur van KDF kan zich niet vinden in het beleid waartoe de ALV heeft besloten in het voorjaar van 2015 en heeft besloten niet in te gaan op onze uitnodigingen voor overleg hierover. Het spreekt voor zich dat wij dit zeer jammer vinden voor de leden van KDF en dat de deur voor KDF in de toekomst open blijft staan.

Desalniettemin zijn er het afgelopen jaar prachtige ontwikkelingen te zien geweest. Naast de Bond (bestuur en haar commissies) en haar activiteiten zien we als hoogtepunten het ontstaan van diverse nieuwe clubs (HVN, LvC, ZFG) en activiteiten zoals het goede-doelentoernooi van HVN, de HEMA-specifieke EHBO-cursus en de gezamenlijke bus naar Swordfish. Een belangrijk aspect vinden we het 'inclusieve' karakter dat deze evenementen hebben, waardoor mensen op een leuke manier in aanraking komen met anderen. We zien uit naar een mooi 2016 waarin we elkaar in deze spirit nog vele malen hopen te ontmoeten!

## Hoofdstuk 2 Staat van de Bond

In dit hoofdstuk gaan we kort in op de nog korte historie van de H.E.M.A.-Bond Nederland, haar visie en missie.

### 2.1 Historie

In de lente van 2014 is door Cor Kronenburg het initiatief genomen dat uiteindelijk zou leiden tot de oprichting van de H.E.M.A.-Bond Nederland per 1 januari 2015. Dit, nadat eerdere pogingen tot samenwerking tot het ontstaan van de Belgisch-Nederlandse samenwerking HEFFAC had geleid.

In de zomer van 2014 hebben de clubs die zich aansloten bij het initiatief (Amek, De Zwaardkring, Zwaard & Steen, MARS, Noorderwind, KDF, Langenort, SHS, MSK) het bestuur van de vereniging in oprichting gekozen. Dit bestond uit:

- Jan-Chris Plaggemars, voorzitter
- Ties Kool, secretaris
- Ynse Segaar, penningmeester
- Maurice Booi, algemeen bestuurslid
- Koen de Bruin, algemeen bestuurslid

In het najaar van 2014 is het bestuur voor het eerst bijeen gekomen en in het voorjaar van 2015 is de eerste ALV gehouden. Bij deze ALV heeft Ties Kool zijn functie ter beschikking gesteld aangezien hij HVN opgericht had in januari 2015. Oskar ter Mors is door de ALV ingestemd als nieuwe secretaris. In mei 2015 is de tweede ALV gehouden en is de Bond aangemeld bij de KvK als vereniging met beperkte rechtsbevoegdheid. In juni 2015 heeft de Bond zich aangemeld bij de IFHEMA. In december is de H.E.M.A.-Bond Nederland in Wenen ingestemd als nieuw lid door de leden van de IFHEMA.

In 2015 hebben drie nieuwe clubs interesse getoond in toetreding bij de Bond en op 31-12-2015 heeft één club zich afgemeld.

### 2.2 De Bond op dit moment

De Bond vertegenwoordigt zo'n 450 leden op 1 januari 2016. Voor 406 leden is betaald over 2015; het overige is een schatting op basis van de gemelde ledenaanwas van Zwaard & Steen en MARS. We schatten dat er bij andere (nog) niet aangesloten verenigingen nog 100-150 H.E.M.A. beoefenaren zijn. Daarmee vertegenwoordigen we tussen de 75% en 85% van de beoefenaren in Nederland.

De Bond bestaat uit haar leden, zijnde de beoefenaren van de geassocieerde clubs. Zij is als volgt georganiseerd. De Bond kent -naast haar ledenvergadering en bestuur- diverse commissies. De kascommissie is de enige commissie die door de Ledenvergadering is aangesteld. De andere commissies zijn aangesteld door het Bestuur. De commissies kunnen permanent van aard zijn, zoals de veiligheidscommissie, of een aangesteld zijn om een specifieke taak te vervullen, zoals de verzekeringscommissie. De commissies worden

aangesteld voor het vervullen van taken en om (concept-) beleid te schrijven, dat door Bestuur dan wel de Ledenvergadering wordt vastgesteld.

Bij het Bondsbestuur en de commissies samen zijn ruim 20 mensen, allen vrijwilligers, actief.

### 2.3 Identiteit, Missie & Doel

De identiteit van de Bond is verwoord in een losstaand document, dat gepresenteerd wordt op de ALV van februari 2016. De missie van H.E.M.A.-bond Nederland is het creëren van een positief imago van, en een sociale en veilige sfeer binnen, de Historische Europese Martial Arts-gemeenschap in Nederland. Doel van de bond hierbij is het vertegenwoordigen van de beoefenaars als spreekbuis, katalysator, en hoeksteen van de gemeenschap. Op onze website wrdt dit verwoord in ons stuk over Vertegenwoordigen, Verbreden en Verdiepen:

<http://www.hemabond.nl/missie/>

## Hoofdstuk 3 Analyse omgeving van H.E.M.A.

Hierbij een analyse van de omgevingsfactoren en de sterkte en zwakten van de Bond op dit moment.

**Sterk S1:** Iedereen is welkom – Er heerst bij de beoefenaren en clubs een positieve vibe en velen willen groeien. De clubs stralen enthousiasme uit voor de martial art en de culturele achtergrond die het vertegenwoordigd.

S2: Interesse van beoefenaren: velen zijn latent geïnteresseerd in vele aspecten van de m.a. en hobby

**Zwak Z1:** Weinig structuur – Belangrijke aspecten zoals het beleid van de Bond, werkprocessen en functieomschrijvingen staan niet op papier. Dat geldt in sterkere mate voor veel clubs, die financieel en administratief zwak lijken

Z2: Onbekendheid, onzichtbaarheid – De Bond heeft veel gedaan dat niet direct zichtbaar is. Wel is de naamsbekendheid en beeldbekendheid vrij goed, onder meer door de patches.

**Kans K1:** Netwerk – Het afgelopen jaar is met veel mensen en instanties contact gelegd, zoals IFHEMA, NOCNSF, Bonden van andere landen, KNAS (de schermbond), waardoor we veel kunnen leren van andere instanties. De Bond is zelf ook een instrument van het netwerk, wanneer het een instantie is waar mensen in contact komen met anderen

K2: Populariteit – Er is de laatste jaren vele interesse in onze martial art en we hebben een mooie propositie voor pers, re-enactors, geïnteresseerden in geschiedenis en in martial arts

**Bedreiging B1:** Veiligheid: een enkel incident kan – als het niet goed wordt opgepakt – de hele martial art in een slecht daglicht plaatsen

B2: Eisen leden – Leden worden steeds veeleisender en kunnen bijvoorbeeld vragen om doelstellingen of het beleid van de vereniging.

Resultatenmatrix	Sterkten	Zwakten
Kansen	S1,2, K1: gebruik media om ledenaanwas te stimuleren S2, K2: organiseer gecombineerde events met veel aspecten: sportief, historisch, organisatorisch (ehbo etc, jurytraining)	Z1, K1: leer van beleid andere bonden via o.a. NOCNSF Z1, K1: Bond kan clubs helpen bij professionalisering met hulp van o.a. NOCNSF
Bedreigingen	B2, S2: maak crisisplan samen met veiligheids en comm. cie. Plus bijv. KNAS	Z1, B2: Online publiceren structuur en beleid. Aandacht aan geven bij events. Beeldmerk steeds inzetten Z2, B2: Bondsevents. Versterk structuur zoals een bestuursreglement, functieprofielen, legacy beleid

## Hoofdstuk 4 Activiteiten

### 4.1 Inleiding

Op basis van de ervaring van het afgelopen jaar en de SWOT analyse komen we tot een aantal nieuwe activiteiten en een aantal die al gepland waren. Sommige activiteiten zijn eenmalig; anderen maken deel uit van de jaarlijkse cycli.

De jaarlijkse cycli zijn:

- De beleidscyclus, bestaande uit: het vragen aan commissies en bestuur van beleidsvoornemens; het komen tot een beleidsplan met planning; het nemen van besluiten hierover door de leden; bewaken; en rapporteren hierover;
- De financiële planning & control cyclus, bestaande uit: beleidsvoornemens ontwikkelen; begroten; uitvoeren (o.a. factureren, najagen); bewaken; en rapporteren (jaarrekening, balans);
- Successie cyclus, bestaande uit: het vaststellen van het toekomstig verloop; het informeren van de leden over de vacatures; het inventariseren van talent; talent benaderen en begeleiden; selectie; voordracht; ledenbesluit.

De activiteiten die we hier omschrijven omvatten ook de activiteiten van de commissies. Van een aantal activiteiten weten we nog niet of commissies deze in 2016 of later verwachten uit te rollen; deze zijn dan in principe niet meegenomen.

Een kort overzicht van de activiteiten die we willen uitvoeren volgt hieronder per seizoen.

### 4.2 Kwartaal 1 2016

Wat	Wanneer	Wie	Budget
ALV inclusief beleidsplan en bestuurswisseling	13-2	Bestuur	-
ehbo training	28-2	Veiligh.cie	-

### 4.3 Kwartaal 2 2016

Wat	Wanneer	Wie	Budget
verzekering		Verz.cie	1.600
ledenpasjes			450
ehbo training	20-03	Veiligh.cie	-
audit: procedure en inhoud verder specificeren			-
vrijwilligersdag			200
website verbeteren			-
opzet serie toernooitjes			-
bijeenkomst voor clubbestuurders			-
communicatieplan (media/PR en intern)			-

### 4.4 Kwartaal 3 2016

Wat	Wanneer	Wie	Budget
contributie innen, najagen	1 juni e.v.	Penning	-
communicatieplan in werking		Divers	-

event historische commissie	Hist.cie
audits	Audit cie
EHBO cursus	Veiligh.cie
Stappenplan certificering en opleiding HEMA instructeurs	Veiligh.cie

#### 4.5 Kwartaal 4 2016

Wat	Wanneer	Wie	Budget
Beleid schrijven:		Bestuur	-
- doping			
- ongewenst gedrag			
- crisis			
- bestuursreglement			
- commissiereglement			
- opvolging			
inventariseren beleidsvoornemens 2017		Commissies, bestuur	-
beleidsplan 2017 en begroting 2017		Bestuur	-
ALV		Bestuur	-
IFHEMA		Bestuur	200
Kennisbank geschikte materialen voor HEMA lessen en toernooien		Veiligh.cie	
Incidenten rapportage		Veiligh.cie	
Cursus toepassing warming up voor blessure preventie		Veiligh.cie	
Audits		Audit cie	
event commissie historische bronnen		Hist.cie	
eerste competitieve evenement (laagdrempelige toernooien)			

#### 4.6 Kwartaal 1 2017

Wat	Wanneer	Wie	Budget
tweede en derde competitieve evenement (laagdrempelige toernooien)			
ALV: bestuurswissel en verantwoording plus resultaten 2016		Bestuur	-