

Beleid 2017 H.E.M.A.-Bond Nederland

Samenvatting

We hebben als bestuur door onze samenstelling en netwerk veel inzicht in de activiteiten in Nederland en daarbuiten. We zien ook hoe bij andere sporten en sportbonden, maar ook andere vrijwilligersorganisaties omgaan met de combinatie van verplichtingen en ambities.

Een voorbeeld van een verplichting is netjes met het geld omgaan dat je toevertrouwd wordt. Een voorbeeld van een ambitie is het organiseren van een leuk event voor de leden van de Bond. Interessant is dat sommige zaken geen verplichting zijn van de Bond maar wel veel tijd kosten. Denk aan het najagen van clubs om de beloofde financiën over te maken. Zonder financiën konden we bijvoorbeeld geen materiaal aanschaffen en hebben we de omzetting van vereniging met beperkte rechtsbevoegdheid naar volledige rechtsbevoegdheid, uitgesteld naar 2017.

Als we als bestuur kritisch naar onze activiteiten kijken dan merken we dus dat onze ambities soms worden gesmoord in administratieve zaken. Het hebben van een ambitie op allerlei vlakken gaat daarom ons inziens hand in hand met het verlichten van de administratieve druk op het bestuur. Daarvan hebben we geleerd. Vandaag (op de ALV van 12 november 2016) gaan we daarom daarvoor een aantal voorstellen doen.

Dat geeft ons de ruimte, indien aangenomen, om onze ambities op andere vlakken te behalen. En Ambitie hebben we. De hoofdpunten zijn als volgt.

1 Aansluiting / associatie NOCNSF

Bij oprichting in 2014 en daarna op de ALV's in 2015 is de ambitie neergelegd om aan te sluiten bij NOCNSF. Dat betekent oa lange termijn beleid, lange termijn fin voorspellingen, beleid op het gebied van doping, etc., vastgelegd in ons document Verkenning Toelating NOCNSF.

2 Competitieve evenementen

Zoals in dit voorjaar aangegeven willen we samen met de clubs, een serie toernooitjes organiseren. Dit om het voor mensen laagdrempelig te maken om te leren jureren, op te treden als scheidsrechter en uiteraard om je vechtkunst in de ring te testen.

3 Ledenadministratie en Bondscontributie

We hebben de afgelopen maanden veel nagedacht over in 2017 al haalbare oplossingen voor het binnenkrijgen van de verschuldigde Bondscontributie. Een uitgangspunt is dat de leden die de contributie verschuldigd zijn, deze direct aan de Bond verschuldigd zijn. Clubs die het tientje innen voor de Bond, compliceren en vertragen. Daarnaast willen we dat alle clubs de ledengegevens op dezelfde manier aan de Bond aanleveren.

1 Aansluiting NOCNSF

De NOCNSF geeft in haar *Reglement toelatingseisen* het volgende aan:

Om voor een lidmaatschap van NOC*NSF in aanmerking te kunnen komen dient een sportbond:
a. te voldoen aan de Code Goed Sportbestuur en de daaruit voortgekomen 'Minimale kwaliteitseisen' zoals vastgesteld in de Algemene Vergadering van NOC*NSF

De Minimale Kwaliteitseisen zijn als in de bijlage. Uit deze volgt dat er in ieder geval het volgende dient te worden opgeleverd:

- competentieprofielen bestuursfuncties
- een directiestatuut
- meerjarenbeleidsplan en lange termijn financiële planning
- financiële planning & control cyclus
- een tuchtreglement, een dopingreglement, een regeling tegen seksuele intimidatie, een regeling tegen discriminatie/racisme en een regeling voor klachten

Daarnaast dienen er een aantal concrete stappen te worden genomen om ook werkelijk geassocieerd of aangesloten te worden. Een van de opties is om samen met een andere sportbond deze stap te maken zodat de administratieve lasten gedeeld worden. We zijn daarom op zoek naar een of meer geschikte kandidaten. Denk daarbij aan een vergelijkbare cultuur en sfeer en liefst sportbonden die met dezelfde problematiek te maken hebben (klein, snelle groei, kader- en instructeursontwikkeling, etc). Voor we deze stap maken is een besluit van de ALV nodig.

2 Competitieve evenementen

Het plan is dat 3 tot 5 clubs een sportevenement hosten. De zaalhuur is voor de clubs. Er wordt 1 jaar met dezelfde regelset gewerkt. Na elk jaar wordt geëvalueerd. Zo mogelijk levert de Bond de jury en scheidsrechters, die veelal zelf worden getraind op / door de evenementen. Er zal geen 'NK' titel aan vast zitten, omdat anders het laagdrempelige karakter beschadigd wordt. Hiervoor willen we een cie instellen die dit samen met een bestuurslid zal organiseren.

3 Ledenadministratie en contributie

Onze oplossingen voor punt 3 voor 2017 zijn:

- We willen dat de contributie via **automatische incasso** wordt voldaan door de leden.
- Bestaande leden zullen worden gevraagd om **eenmalig te tekenen** voor auto-incasso.
- Voor alle nieuwe leden wordt eenzelfde **inschrijfformulier** gebruikt, waarop de benodigde gegevens staan en ook is aangegeven dat met ondertekenen akkoord wordt gegaan met automatische incasso.
- Naar Bestaande leden zal verder worden aangegeven wat wij van hun club hebben doorgegeven, hoe wij met deze informatie omgaan ihk privacywetgeving en hoe zij deze gegevens kunnen opvragen en/of laten wijzigen. Het is voor leden van belang dat hun gegevens kloppen ihk van hun verzekering. Deze gegevens komen goed vindbaar op de website.

BIJLAGE: Minimale Kwaliteitseisen toetreding NOCNSF

1. Verplichte rapportage in jaarverslag over het omgaan met de aanbevelingen van goed sportbestuur
2. Uitvoeren nulmeting goed sportbestuur, de 13 aanbevelingen vervolgens 2-jaarlijks toetsen
3. De bond heeft en werkt met een besturingsmodel waarin een duidelijk onderscheid is tussen bestuurlijke, beleidsmatige, toezichthoudende en ondersteunende (uitvoerende) taken. Er zijn geen bestuurders in dienst als werknemer waardoor bovengenoemde taken verstrengeld zijn.
4. Er is een bestuursprofiel en een competentieprofiel per bestuursfunctie vastgesteld. Deze profielen worden ter goedkeuring aan de ALV (of overeenkomstig gremium) voorgelegd en openbaar gemaakt.
5. Het bestuur zorgt dat de organisatie duidelijk in haar statuten vastlegt welke onverenigbaarheden er zijn bij het vervullen van een bestuursfunctie. Dit kunnen onverenigbaarheden zijn binnen en buiten de bondsstructuur. Binnen de bondsstructuur zijn in ieder geval bestuursfuncties onverenigbaar met het lidmaatschap van enig toezichthoudend of tuchtrechtsprekend orgaan, evenals het lidmaatschap van kas en/of financiële commissie.
6. De organisatie hanteert een benoemingsperiode van maximaal 12 jaar. Hierbij stelt zij een rooster van aftreden vast en maakt dit openbaar. Dit geldt voor landelijke en regionale besturen.
7. De bestuurlijke continuïteit van de organisatie is geborgd. Bonden handelen niet in strijd met de statuten en er wordt jaarlijks minimaal 1 Algemene Vergadering georganiseerd.
8. Er is een aantoonbaar en inzichtelijk directiestatuut aanwezig
9. De organisatie kent binnen haar grenzen geen zelfstandige of autonome geledingen die eigen beleid (kunnen) bepalen dat kan afwijken van het door de ALV vastgestelde beleid.
10. Er is een door de ALV aanvaard en goedgekeurd meerjarenbeleidsplan en lange termijn financiële planning, met daarvan afgeleid een verantwoorde en gemotiveerde begroting die leidend en sturend zijn voor de organisatie. Het plan en de begroting voldoen aan de criteria die eventuele subsidieverstrekkingen hieraan stellen. In het meerjarenplan, waarin de missie, visie en strategie van de organisatie zijn verwoord, worden in ieder geval die kernpunten uitgewerkt die van belang zijn voor het voortbestaan van de organisatie. Afgeleid van het meerjarenplan en de begroting worden jaarplannen en begrotingen opgesteld die leidend en sturend zijn voor de organisatie, verplichtend voor het bestuur en op basis waarvan ter bewaking van de voortgang periodiek managementrapportages worden opgesteld.
11. De financiële planning & control cyclus is beschreven en wordt nageleefd.
12. Een verantwoord vermogensbeheer wordt gevoerd in overeenstemming met de doelstellingen van de organisatie.
13. Over de laatste 3 jaar is de solvabiliteit op balansdatum van de jaarrekening maximaal 1 keer < 0.2 .

14. De organisatie legt de ALV een door accountant goedgekeurd geconsolideerde balans en jaarrekening voor. (onderzocht wordt of voor kleinere bonden een simpeler oplossing gehanteerd kan worden).

15. Het bestuur zorgt ervoor dat de organisatie in ieder geval naast de statuten de volgende reglementen heeft: een tuchtreglement, een dopingreglement, een regeling tegen seksuele intimidatie, een regeling tegen discriminatie/racisme en een regeling voor klachten.

16. De organisatie beschikt aantoonbaar over de registratie van bewust aangaan van het lidmaatschap van haar leden (incl. NAW gegevens, geboortedatum, geslacht).

17. De NAW- gegevens, geb.datum en geslacht worden op koepelniveau geregistreerd, om kennis te onsluiten. Hierbij wordt ervoor gezorgd dat deze registratie niet in strijd is met privacywetgeving, door o.a. een heldere doelbeschrijving vast te laten leggen bij het college bescherming persoonsgegevens.